

ADMITE

TÉCNICO/A SUPERIOR (F/M)

Requisitos de Admissão:

Habilitações Literárias: Licenciatura em Gestão Industrial

Experiência Profissional: intervenção de apoio à empregabilidade, apoio ao empreendedorismo, trabalho com artesãos e produtores

Outros: Carta de Condução; Disponibilidade imediata

Condições de Exercício:

- Nome do Posto de Trabalho: Técnico/a Superior do CLDS de Santiago do Cacém - LOCALidades

- Local de Trabalho: em toda a Zona de Intervenção do CLDS, no Concelho de Santiago do Cacém, deslocando-se aos respetivos locais de implementação das atividades, inclusive, e para fora dos limites de concelho, se necessário para a execução das ações;

- Principais funções a desempenhar: no âmbito do cumprimento do plano de ação do LOCALidades - Eixo 1 - Emprego Formação e Qualificação e Eixo 3 - Capacitação da comunidade e das instituições, nomeadamente no apoio a desempregados, divulgação e dinamização de medidas ativas de emprego, promoção do empreendedorismo e da criação de circuitos de produção, divulgação e comercialização de produtos locais e ou regionais, no desenvolvimento de instrumentos facilitadores tendo em vista a mobilidade de pessoas a serviços no desenvolvimento de ações de apoio técnico à auto-organização dos habitantes e à criação/revitalização de associações.

- Horário de Trabalho: 9.00-17.00h

- Contrato de trabalho a termo certo

- Vencimento Base: 900€

Métodos de Seleção

Análise ou Triagem Curricular (com carácter eliminatório).

O processo de triagem compreende a avaliação dos seguintes critérios: Habilitações académicas (HA); Experiência profissional ou participação em ações, projetos ou atividades de relevante interesse para o posto de trabalho a ocupar (EP); Formação profissional relevante (FP)

As pontuações, os resultados e a classificação da avaliação curricular serão expressos numa escala de 0 a 20 valores. O resultado da avaliação curricular será calculado em função da valoração de cada parâmetro e das respetivas ponderações, constantes nas respetivas fichas, mediante a aplicação da seguinte fórmula:

$$A.C = HA (30\%) + EP (40\%) + FP (30\%)$$

Apenas serão convocados/as para entrevista os/as 5 candidatos/as com melhor pontuação (necessariamente superior a 10) na Triagem Curricular.

Entrevista de Seleção

A entrevista visa avaliar, numa relação interpessoal e de forma objetiva e sistemática, as aptidões profissionais e pessoais dos/as candidatos/as. Deve permitir recolher fatos relativos à qualificação, experiência profissional e características profissionais, sendo considerados como parâmetros relevantes a postura física e comportamental, a expressão verbal, a sociabilidade, a experiência, o espírito crítico e a maturidade do/a candidato/a, motivação, interesse e envolvimento no processo, maturidade, capacidade de relacionamento, expressão e compreensão verbal, entre outros, devendo ser elaborada uma ficha individual contendo o resumo dos assuntos abordados, os parâmetros relevantes e a classificação obtida em cada um deles, devidamente fundamentada. A classificação final da entrevista será obtida através de média simples ou ponderada dos resultados obtidos pelo candidato em relação a cada parâmetro numa escala de 0 a 20.

A ordenação final dos candidatos que completem o procedimento concursal é efetuada de acordo com a escala classificativa de 0 a 20 valores, em resultado da média aritmética ponderada das classificações obtidas em cada método de seleção.

A valoração final (VF) dos métodos de seleção será obtida através da seguinte fórmula:

$$VF = AC \times 45\% + \text{Entrevista} \times 55\%$$

Composição do Júri: Maria João Duarte Pereira – Coordenadora Geral; Ana Raquel Varela Hilário da Cunha Nunes – Coordenadora Técnica do CLDS de Santiago do Cacém; Cristina Isabel dos Santos Cavalinhos Pereira Messias (Responsável administrativa financeira)

Forma e prazo para apresentação de candidaturas:

Forma: A apresentação das candidaturas deverá ser feita em suporte papel e entregues na delegação da ADL, sita: Rua de Santiago, lote 5 – ZAM – 7540-235 Santiago do Cacém.

Prazo de envio de candidatura: 6-01-2017

Documentos a apresentar:

- Carta de apresentação com a identificação da Candidatura à vaga de técnico/a superior para CLDS, identificação completa (nome, filiação, naturalidade, data de nascimento, número e data de emissão do Bilhete de Identidade ou Cartão de Cidadão e serviço de identificação que o emitiu, morada e código postal), telefone de contacto e endereço de correio eletrónico; Habilitações literárias ou profissionais;
- Curriculum Vitae, certificados de habilitações e comprovativos de outras formações. Adicionalmente podem ser anexadas declarações de serviço prestado noutras entidades empregadoras ou outra documentação relevante.

A publicação dos resultados será afixada na delegação da ADL em Santiago do Cacém.